

# Mangfold i finansnæringen

Frokostseminar om verktøykasse for inkludering 18. september 2019

Runa Opdal Kerr, Arbeidslivsdirektør, Finans Norge

 Finans Norge



## Rune Garborg, Vipps

«Skråsikkerhet og homogene ledergrupper er på vei ut».



## Rune Bjerke, tidligere DNB

«Arbeidsgivere hadde vært tjent med å vurdere flere kandidater med utradisjonell bakgrunn. En skoledropout, et hull i CVen eller en ufullført grad kan like gjerne være tid anvendt til å lære seg koding på egen hånd.»



## Mangfold som business case



**35%** større sannsynlighet for økonomiske resultater over bransjegjennomsnittet (McKinsey)

Økt stabilitet og økonomisk vekst i finans (IMF)

**1,7** ganger større sjanse for å være innovasjonsledende innenfor eget fagfelt (Glassdoor)

**70%** større sannsynlighet for å nå ut til nye markeder (Harvard)

3

[www.finansnorge.no](http://www.finansnorge.no)

## Hva er mangfold?

Kjønn

Alder

Nasjonalitet

Funksjonsevne

Seksuell orientering

Etnisitet

Kulturell bakgrunn

Sosial bakgrunn

## Mangfold er også

Erfaring

Interesser

Kompetanse

Personlighet

Yrke

Utdanning

5

[www.finansnorge.no](http://www.finansnorge.no)

## Hvordan står det til i finansnæringen?

- Størst mangfold i Oslo
- God kjønnsbalanse blant ansatte
- Færre kvinner i ledelse posisjoner
- Få ansatte og ledere med annen bakgrunn enn norsk



6

[www.finansnorge.no](http://www.finansnorge.no)

Verktøykasse til  
bedriftene



7 nøkkel-  
indikatorer



Posisjon og  
synlighet

