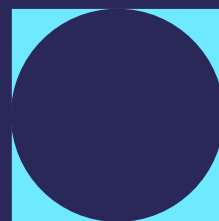




Kompetansepakke på mangfold

Utviklings og kompetansetaten, 2019



UKEs tildelingsbrev 2019

«UKE skal i samråd med FIN utarbeide kompetansetiltak som stimulerer kommunens virksomheter til å videreutvikle en mangfolds- og inkluderingskultur som vektlegger åpenhet og tillit»

«UKE skal i 2019 prioritere tiltak som understøtter områder innen mangfoldsledelse og representativitet mht. til etnisitet og funksjonsevne blant ledere i kommunen»

Skisserte tiltak

- › Leder og medarbeiderutvikling
- › Nettverksgrupper
- › Implementering av digitale opplæringsprogrammer
- › Samarbeid og tettere dialog med andre etater og virksomheter i kommunen

Valg av tiltak i 2019:

- › Behov for å avgrense/snevre inn tiltak på nåværende tidspunkt
- › Stille oss noen spørsmål – hvilke tiltak tror vi at vi kan treffe med?
- › Hvordan kan vi skape et engasjement og en lyst til å ha mangfold på agendaen ute i virksomhetene?
- › Oppdaget at vi hadde flere spørsmål enn vi klarte å gi oss selv svar på

Leveranse

Gratis frokostseminar tirsdag
24. september på Kulturhuset

Kurs + workshop, oktober 2019
og januar 2020 i UKE-akademiets
lokaler



► Mangfoldsbakgrunn vs. Mangfoldskompetanse

Oslo Utviklings- og kompetanseetaten

Bevisste handlinger eller ubevisste holdninger?



Et frokostseminar om mangfold og mangfoldsledelse

24. september 2019

Oslo Utviklings- og kompetanseetaten

24. september kl. 09.00–10.30
Kulturhuset, Youngs gate 6

Program

Kl. 08.30 Frokost
Kl. 09.00 Velkommen
Byrådsavdeling for finans

Kl. 09.10 **Bevisste handlinger eller ubevisste holdninger**
Mads Nordmo Arnestad, Handelshøyskolen BI

Kl. 09.50 **Ledelse av mangfold i praksis**
Cathrine Jenson, NAV IT

Kl. 10.15 **Verdien av mangfoldskompetanse**
Maja Viken, Seema

Kl. 10.25 **Høstens kurs og workshop**
UKE-akademiet

Høsten 2019 tilbyr Utviklings- og kompetanseetaten en kompetansepakke på mangfold og mangfoldsledelse, bestående av et frokostseminar samt et kursstøt bud på to kursdager og påfølgende workshop.

For påmelding og mer informasjon, besøk kundeportalen uke.intranett.oslo.kommune.no/kurs

Kurs i mangfoldsledelse (leveres av Seema)



Temaer:

- Mangfoldets relevans for Oslo kommune
- Mangfold, likestilling og verdiskaping
- Ubevisste/bevisste holdninger
- Organisasjonskultur som fremmer og hemmer mangfold
- Mangfoldsbakgrunn vs. Mangfoldskompetanse
- Kulturell intelligens
- Risikoene ved å ikke lede mangfold

«Gjennom kunnskap og kompetanseutvikling gjøre virksomhetene i kommunen i større grad i stand til å tiltrekke, videreutvikle og beholde ansatte med tanke på mangfoldighet i virksomhetene»

Målgrupper for mangfoldstiltakene

- ▶ Frokostseminar: ansatte i Oslo kommune som har interesse for temaet
- ▶ Kurs + workshop: ledere, ansatte og tillitsvalgte som jobber med organisasjonsutvikling

Evaluering

- ▶ Å utvikle en bedre forståelse for begrepet mangfold og egne syn/perspektiver på dette
- ▶ Å utvikle en bedre forståelse for hvordan man tiltrekker, bygger og utvikler en mangfoldig og konkurransedyktig arbeidsstab
- ▶ Å utvikle nye og mer effektive strategier for mangfoldsledelse

Veien videre

- ▶ Opprette nettverksgrupper for erfaring/kompetanseutveksling
- ▶ Tilby nye kurs i mangfold som del av UKE-akademiets kursportefølje
- ▶ Å systematisere samarbeidet med andre etater og virksomheter
- ▶ Å oppdatere veilederen for systematisk arbeid med likestilling og mangfold